

2022

KOMMUNERNAS GEMENSAMMA FAMILJEHEMSORGANISATION

Verksamhetsberättelse



Gemensam
familjehemsorganisation
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

HÄRNÖSAND • KRAMFORS • SOLLEFTEÅ • TIMRÅ • ÅNGE • ÖRNSKÖLD SVIK

INNEHÅLL

Verksamheten	3-4
Inledning	3
Organisation, ledning och styrning	3
- GFO	3
- Styrgrupp	3
- Enhetschefer Barn- och unga	4
- Familjehemssekreterare	4
- Årlig gemensam utvecklingsdag	4
Årets händelser	5-8
Marknadsföring och rekrytering	6
Kartlägningsprocessen, familje- hemsbanken och remisser	6
Grund- och fortbildning samt nätverksträffar för familjehem	6
Mentorsprogram	7
Connect - Föräldrarutbildning för familjehem	7
Kontrakterade jourhem	7
Två studier av Viktoria Skoog	8
Systematisk uppföljning och utvärdering av organisationen	8
Utmaningar 2022	9-10
Tillgång på familjehem och jourhem	10
Grundutbildning i anslutning till genomförd kartläggning	10
Avslutande ord	10

INLEDNING

Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO) har ett tydligt uppdrag och ägs av kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik.

Samarbetet mellan GFO och ägarkommunerna genomsyras av en strävan efter höjd kvalitet inom familjehemsvården. GFOs huvudsakliga uppdrag är att erbjuda kommunerna familjehem som kan tillgodose barns behov att säkra trygga, kärleksfulla och varaktiga familjehemsplaceringar.

I verksamhetsplanen för året har en rad aktiviteter varit direkt kopplade till den utvärdering som gjordes av Linköpings Universitet 2021. De flesta av aktiviteterna är genomförda eller pågående.

Arbetet under året har också präglats av att organisationen gått från utveckling av en verksamhet till att förvalta densamma. Uppdragets alla delar är på plats, delar som kontinuerligt behöver ses över, anpassas och förfinas.

ORGANISATION, LEDNING OCH STYRNING

Kommunförbundet i Västernorrland är avtalspart med respektive ägarkommun och arbetsgivarorganisation för GFO. Verksamheten bygger på avtalssamverkan enligt kommunalagen, vilket ger kommunerna en skyldighet att följa upp användningen av medlen och säkra sig om styrmöjligheter över verksamheten. Det i sig kräver transparens, återkopplingar och gemensam planering mellan parterna.

GFO:s verksamhet är en länk i det kommunala ansvaret för placerade barn, vilket ställer krav på samverkan för sammanhållna insatser, lyhördhet, samplanering och överenskomna riktlinjer och rutiner som sju parter ska förhålla sig till.

- Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO)

Förutom det löpande arbetet enligt de gemensamma riktlinjerna och verksamhetsplan för året har organisationen, tillsammans med ägarkommunerna välkomnat Timrå kommun som ny ägare.

- Styrgrupp

Utgörs av IFO chefer, där frågor om kvalitet och samverkan diskuteras på ett strategiskt plan. Till styrgruppen presenteras verksamhetens resultat och eventuella problem i samverkan. Under året har fyra protokollförda möten genomförts.

VERKSAMHETEN

- Enhetschefer Barn- och unga

Enhetscheferna utgör tillsammans med chef för GFO en ledningsgrupp för organisationen och har ansvar för det operativa arbetet samt beslut gällande samarbetet. Frågor som rör uppdragets alla delar, verksamheten samt riktlinjer och rutiner m.m. lyfts regelbundet till enhetscheferna. Under året har åtta protokollförda möten genomförts.

- Familjehemssekreterare

Under året har fyra protokollförda möten hållits mellan nätverket och alla medarbetare på GFO. Syftet med träffarna har bland annat varit att diskutera och förankra behov av gemensamma rutiner och arbetssätt. Därutöver har familjehemssekreterare träffats fyra gånger tillsammans för att stödja varandra i arbetet med att utveckla stöd och handledning till familjehemmen.

- Årlig gemensam utvecklingsdag

Utvecklingsdagen genomfördes i oktober, den tredje i ordningen sedan starten av GFO.

En dag för reflektion och workshops i temat – Hur ger vi familjehemmen bästa förutsättningar att klara uppdraget? Temat för dagen är den sista delen i de tre viktiga processerna i vårt gemensamma uppdrag, dvs. stöd till familjehemmen.

Summering av årets arbete och viktiga händelser

De gemensamma riktlinjerna, beslutade 2019-01-01 (reviderade 2023-01-13) för samarbete mellan kommunerna och Gemensam familjehemsorganisation styr organisationens arbete.



MARKNADSFÖRING OCH REKRYTERING

För att stärka arbetet med marknadsföring och rekrytering har kommunikatorstjänsten utökats från 50% till 75%.

Syftet med verksamhetens marknadsföring/rekrytering är att synliggöra verksamheten och dess varumärke, skapa samarbeten som öppnar dörrar till lämpliga målgrupper av potentiella familjehem, dvs. rekrytering på kort och lång sikt.

Det digitala marknadsföringseventet - **Så funkar det**, sista fredagen i månaden, har efter pandemin utökats till ett fysisk event i syfte att sälja in till lämpliga målgrupper/fora för GFOs rekrytering.

Utöver arbetet enligt verksamhetsplan för året har ett samarbete etablerats med en filmare/fotograf som satt sig in i GFOs profil och varumärke. Filmserien - **Min Vardag** samt dokumentation av GFOs årliga utvecklingsdag är exempel på filmuppdrag i marknadsföringssyfte.

KARTLÄGGNINGSPROCESSEN, FAMILJEHEMSBANKEN OCH REMISSER

Under hösten infördes en metod för utredning av potentiella familjehem - **En varaktig relation**. Metoden fokuserar på ett kontinuerligt lärande och växande med samtidig tonvikt på att bekräfta den information som framkommer.

Två familjehemssamordnare har fortsatt haft huvudansvaret för arbetet med remisser - familjehem till barn. De har haft det sammanhållande ansvaret för arbetet med urval/matchning, tillsammans med ägarkommunerna.

GRUND- OCH FORTBILDNING SAMT NÄTVERKSTRÄFFAR FÖR FAMILJEHEM

Ett hem att växa i har genomförts vid tre tillfällen under året. För att möjliggöra deltagande för så många familjehem som möjligt genomfördes utbildningen i digitalt, fysiskt och i hybridformat. I maj hölls en digital utbildning i **Traumamedveten omsorg (TMO)** för familjehem med placeringar.

I samarbete med Sollefteå erbjöds 16 familjehem att ta del av Socialstyrelsens testpilot av utbildningsmaterialet - Långsiktiga placeringar, vårdnadsöverflytt och adoption.

En digital föreläsning hölls i november i temat - **Det Tredelade föräldraskapet i praktiken**.

Familjehem har vid tre tillfällen under året bjudits in till digitala ortbaserade nätverksträffar med teman att diskutera. I maj genomfördes fem ortbaserade grillkvällar för familjehem

och barn med tipsrunda för de stora och fiskdamm för de små. En söndag i augusti deltog 217 föräldrar och barn vid en familjehemsdag arrangerad i samarbete med Junsele djurpark.

MENTORSPROGRAM

Tre erfarna mentorsfamiljehem har under året varit ett stöd för 24 familjehem med lite eller ingen erfarenhet av tidigare placeringar. Stödet tillhandahålls under de första sex månaderna av placeringen. Syftet med mentorprogrammet är att skapa bra förutsättningar för hållbara och trygga placeringar.

CONNECT - FÖRÄLDRARUTBILDNING FÖR FAMILJEHEM

Att förbereda och utrusta familjehem är en viktig del i GFOs uppdrag. Därför har organisationen satsat på att utbilda två familjehemssamordnare till grupphandledare i Connect, som är ett anknytningsbaserat föräldrarprogram för familjehem. Utbildningen genomförs digitalt vilket gör det möjligt för familjehem från hela länet att delta.

Samtliga familjehemssekreterare i GFO kommunerna har erbjudits och genomgått den teoretiska delen av utbildningen för att kunna integrera Connects förhållningssätt och verktyg i sitt stöd till familjehemmen.

KONTRAKTERADE JOURHEM

GFO tog under året initiativ till ett samarbete i länet (inklusive Timrå och Sundsvall) för att utforma och genomföra en fortbildning till jourhem i ämnet **Våld i nära relation, hedersrelaterat våld och människohandel**.

Jourhemmen bjuds regelbundet in till träffar, där de får möjlighet att träffas i grupp för erfarenhetsutbyte under stöd och ledning av familjehemssamordnare.

TVÅ STUDIER AV VIKTORIA SKOOG

Under året har Viktoria Skoog, socionom och forskare vid kommunförbundet, med stöd av enhetschef för GFO och samordnare för systematisk uppföljning **Anna Jakobsson Lund**, samlat in underlag till två studier;

- Svåra umgängesärenden
- Sammanbrott

Den sistnämnda i syfte att utgöra en baslinje för framtida uppföljning av GFOs effektmål - **Minskat antal planerade avbrott i familjehemsvården som orsakas av bristande förutsättningar för familjehemmen att genomföra sina uppdrag.**

SYSTEMATISK UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING AV ORGANISATIONEN

Verksamheten har i uppdrag att lägga en grund för uppföljning av verksamheten. Detta möjliggörs genom;

- **Tertialredovisning till Styrgruppen** enligt angivna mätpunkter i gemensamma riktlinjer. Sammanställs på årsbasis och presenteras i verksamhetsberättelsen.
- **Årlig insamling av statistik**, antal placeringar och kostnader. Syftet är att följa den generella utvecklingen av familjehemsvården, dvs. ökning/minskning antal traditionella familjehemspaceringar. Men också följa upp specifikt GFOs utveckling, dvs. leverans av familjehem i ökning/minskning konsulentplaceringar.
- **Årlig sammanställning avslutsamtal**, ett underlag för förbättringsarbete för både ägarkommunerna och GFO.
- **Långsiktig, kvalitativ uppföljning med stöd av Netigate**. Ett verktyg som möjliggör ett enkelt sätt att samla in och analysera data, samt finna insikter om verksamheten. Vi frågar efter sådant vi tror kan vara till nytta vid exempelvis en genomlysning av både GFOs och ägarkommunernas arbete.

Utmaningar under året för verksamheten



TILLGÅNG PÅ FAMILJEHEM OCH JOURHEM

Verksamheten har, trots löpande annonsering, kampanjer och rekryteringseventet **Så funkar det**, noterat en minskning av antalet intresseanmälningar under senare delen av året. Världsläget, en sviktande nationell ekonomi, med ökade räntor och stigande inflation, desinformation om socialtjänsten, tros vara faktorer som påverkar.

Det har fortsatt varit en utmaning att rekrytera och behålla erfarna jourhem över tid. Den ersättning/arvode som erbjuds har vid flera tillfällen varit skälet till att jourhem, trots att de trivts med uppdraget, valt att återgå till anställning.

GRUNDUTBILDNING I ANSLUTNING TILL GENOMFÖRD KARTLÄGGNING

GFO arbetar för målsättningen att ett potentiellt familjehem ska ha genomfört grundutbildningen **Ett hem att växa i**, innan de tar emot sin första placering. Detta är en fortsatt utmaning, trots erbjudande om utbildning i olika format och tidpunkter.

AVSLUTANDE ORD

Utvecklingstakten och bygget av den gemensamma familjehemsorganisationen har varit hög och krävt stor flexibilitet och kreativitet av såväl ägarkommunernas medarbetare som GFOs medarbetare.

BESÖK OCH FÖLJ OSS GÄRNA!

webbplats:
www.familjehemgfo.se

sociala medier:
[#familjehemgfo](https://www.instagram.com/familjehemgfo)